



Mitarbeiter werben Mitarbeiter

Häufig gestellte Fragen

Wer kann an der Aktion als Werbende teilnehmen?

An der Aktion können alle hauptamtlichen Mitarbeitende sowie Auszubildende des DRK-Düsseldorf und seiner Gesellschaften teilnehmen.

Ausgenommen sind Personen, die unmittelbar an der Einstellungsentscheidung beteiligt sind, wie z.B. Führungskräfte, Vorstand, Geschäftsführung und Personalleitung.

Kann ich nur für meine Einrichtung, bzw. meinen Arbeitsbereich werben?

Nein, Du kannst auch einrichtungs- und bereichsübergreifend werben.

Kann ich auch ehemalige DRK-Mitarbeitende oder Personen werben, die bereits im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung beim DRK eingesetzt sind?

Auch wenn Du ehemalige Kolleginnen oder Kollegen zurückwirbst, erhältst Du eine Prämie. Für Personen, die früher bereits über einen Personaldienstleister bei uns tätig waren, oder im Rahmen eines FSJ/BFD, als Praktikant oder Auszubildende bei uns beschäftigt sind, **gilt dies jedoch nicht.**



Muss das Kontaktformular unbedingt ausgefüllt werden und bis wann muss es in der Personalabteilung vorliegen?

Damit wir nachvollziehen können, dass sich jemand auf Deine Empfehlung hin bei uns beworben hat, ist das korrekt ausgefüllte Kontaktformular unbedingt notwendig. Das Formular muss **vor dem ersten Arbeitstag** in der Personalabteilung vorliegen.

Wie funktioniert das Online-Kontaktformular?

Alternativ zum Kontaktformular im Flyer, kann auch das Online-Kontaktformular auf unserer Homepage zu **Mitarbeiter werben Mitarbeiter** unter <https://www.drk-duesseldorf.de/mwm> genutzt werden.

Die Person, die Du für uns wirbst, teilt uns anhand des Onlineformulars mit, für welche Stelle sie sich interessiert, ihre Kontaktdaten und wer sie geworben hat. Die Kolleginnen aus dem Team Recruiting erhalten dann automatisch eine E-Mail mit allen Angaben und leiten die Informationen an die zuständige Führungskraft weiter.

Die Höhe der Prämie ist abhängig von der Arbeitszeit des von mir geworbenen (Teilzeit/Vollzeit). Was passiert, wenn sich der Stundenumfang ändert?

Für die Berechnung der Prämie gilt der Stundenumfang, der im Arbeitsvertrag bei Einstellung vereinbart wurde.



Ist die Anzahl meiner Empfehlungen begrenzt?

Nein, Du Kannst so viele neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werben wie Du möchtest. Die Anzahl ist nicht begrenzt.

Ist die Prämie steuerfrei?

Nein, die Prämie ist steuer- und sozialversicherungspflichtig.

Wie erfahre ich, ob es zu einer Einstellung gekommen ist, mein Kontakt auch nach 6 Monaten noch beschäftigt ist und ich somit Anspruch auf eine Prämie habe?

Nach Einstellung Deines Kontakts, erhältst Du von Deiner Führungskraft ein Schreiben mit einem Sachgutschein. Ist Dein Kontakt nach 6 Monaten noch ungekündigt beim DRK-Düsseldorf oder seinen Gesellschaften beschäftigt, wirst Du erneut per Post darüber informiert, dass Du die Geldprämie mit Deiner nächsten Gehaltsabrechnung erhältst.

Bei einer Nichteinstellung oder der Beendigung des Arbeitsverhältnisses innerhalb der ersten 6 Monate, werden wir Dich aus Datenschutzgründen darüber nicht informieren können.

Hat es Konsequenzen für mich, wenn mein Kontakt nicht eingestellt wird oder innerhalb der Probezeit das DRK-Düsseldorf verlässt?

Nein! Wir freuen uns über jede Bewerberin und jeden Bewerber, den Du uns vermittelst. Sollte jemand, der sich auf Deine Empfehlung hin bei uns beworben hat, nicht eingestellt werden, bzw. das DRK-Düsseldorf innerhalb der Probezeit verlassen, hat dies keine negativen Konsequenzen für Dich. Eine Geldprämie erhältst Du dann jedoch nicht.



Was passiert mit meinem Sachgutschein, wenn ich keine Geldprämie erhalte, weil mein Kontakt vorher gekündigt wurde oder das DRK-Düsseldorf verlassen hat?

Den Sachgutschein erhältst Du im ersten Monat nach Einstellung der neuen Mitarbeiterin oder des neuen Mitarbeiters. Den Gutschein darfst Du in jedem Fall behalten und einlösen.